



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Noi per l'ambiente. Vivi la tua esperienza nel Parco –
Laboratori museali, trekking, educazione ambientale e accoglienza

SETTORE e Area di Intervento:

Ambiente (C04) – Salvaguardia e tutela di Parchi e Oasi Naturalistiche

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- A) **Miglioramento della Fruibilità del Parco** con maggiore accoglienza alle Porte del Parco ed incremento delle visite guidate sui sentieri e lunghi cammini;
- B) **Ottimizzazione delle Risorse** per il controllo e la Manutenzione Ordinaria dei Sentieri e realizzazione di Pannelli didattici e segnaletici;
- C) **Divulgazione Ambientale** con la realizzazione di interventi alle Scuole Superiori e Organizzazione di Incontri Pubblici per la divulgazione di notizie storiche e scientifiche strettamente correlate al Parco e alla Natura

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Affiancamento e supporto al personale dell'Ente Parco per lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) comunicazione e informazione, front office;
- b) prima accoglienza dei visitatori e delle scolaresche;
- c) affiancamento/supporto nell'organizzazione degli eventi (es. assistenza per accoglienza, informazioni, allestimenti);
- d) didattica e laboratoriali;
- e) amministrativa ordinaria (implementazione sito, aggiornamento mailing list, predisposizione e analisi questionari)
- f) predisposizione di materiale promozionale (volantini, brochure, piccoli filmati ed altro, e conseguente divulgazione/comunicati stampa);
- g) assistenza durante gli incontri formativi e non presso le scuole del territorio;
- h) affiancamento/supporto per le attività di comunicazione e promozione;
- i) affiancamento/supporto in occasione di sopralluoghi, visite, attività didattiche, ecc.;
- j) supporto nel monitoraggio delle diverse tipologie di pubblico anche attraverso questionari di valutazione;
- k) supporto per l'ampliamento degli orari di apertura, in particolare in occasione di mostre, eventi e aperture straordinarie;
- l) redazione di progetti mirati al coinvolgimento e alla partecipazione dei cittadini agli eventi programmati;
- m) promozione delle attività attraverso la predisposizione di news e comunicati stampa;
- n) piccola manutenzione sui sentieri;
- o) promozione della realizzazione di una rete dell'offerta turistica;
- p) gestione della segreteria e delle banche dati

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei volontari avverrà secondo quanto stabilito dal **Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio Nazionale per il Servizio Civile- n. 173 dell'11 giugno 2009**: "elementi e criteri di valutazione per la selezione dei volontari in servizio civile".

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti** così ripartiti:

- scheda di valutazione: max 60 punti;**
- precedenti esperienze: max 30 punti;**

-titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: **30 ore**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5 giorni**

Eventuali **particolari obblighi** dei volontari durante il periodo di servizio:

1. Rispettare gli orari previsti di apertura e chiusura delle porte del parco, comprese le variazioni dovute all'organizzazione di particolari iniziative, che implicino l'apertura straordinaria che verranno comunicate con congruo anticipo. Le ore verranno recuperate nelle giornate successive. Sarà comunque garantito almeno un giorno di riposo a settimana;
2. Svolgere i compiti previsti dal progetto;
3. Partecipare a momenti di verifica e monitoraggio;
4. Esibire il cartellino di riconoscimento, specifico del volontario di servizio civile;
5. Disponibilità agli spostamenti dalla sede di impiego che si rendessero necessari nell'ambito dell'attuazione del progetto (a questo proposito, trattandosi di motivi di servizio, sarà richiesto ai volontari l'uso degli automezzi di servizio dell'ente).

Non sono richiesti particolari requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Nel progetto verranno impiegati **9 volontari**, **6** presso la sede del **MUVIS Via Santa Maria - Vicovaro** e **3** presso il **centro visita di Camerata Nuova Località Le Zitelle**. Per lo svolgimento dell'incarico non sono previsti vitto e alloggio.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Non sono riconosciuti per convenzioni apposite con enti preposti né crediti formativi né tirocini formativi. Ciascun volontario potrà tuttavia richiedere alla propria segreteria didattica il riconoscimento dei crediti formativi e della validità ai fini del tirocinio per l'espletamento del servizio civile, secondo prassi ormai consolidata.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

- competenze tecniche**
- competenze cognitive**
- competenze sociali e di sviluppo**
- competenze dinamiche**

La certificazione delle competenze acquisite avverrà attraverso la somministrazione ai volontari di un test di valutazione iniziale e di un test di valutazione finale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
- Le porte del parco
- Ideazione del MUVIS
- Utilizzo Software di montaggio
- Cartografia, Orientamento e segnaletica
- Il CAI e la sicurezza in montagna
- Principi per diventare guida escursionistica
- Sentiero Coleman e Via dei Lupi
- Laboratorio pittura
- L'uomo e il lupo
- Costruzione di un sito web
- Gestione di un sito web
- Promozione di un'area naturale protetta

Durata totale 90 ore